

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di  
 Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia,  
 Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	1,08	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,97</b>	<b>9,99</b>	<b>10,77</b>	<b>11,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,35</b>	<b>3,73</b>	<b>4,01</b>	<b>4,23</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,88	5,26	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,37%)	0,60	0,66	0,72	0,76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,62</b>	<b>7,37</b>	<b>7,95</b>	<b>8,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,39</b>	<b>26,00</b>	<b>27,98</b>	<b>29,55</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,05</b>	<b>1,17</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>24,44</b>	<b>27,17</b>	<b>29,24</b>	<b>30,88</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,94</b>	<b>26,64</b>	<b>28,70</b>	<b>30,32</b>

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>